

XIII. SYMPOSIUM ZUR
ÖKONOMISCHEN ANALYSE DER UNTERNEHMUNG
19. – 21. SEPTEMBER 2012, UNIVERSITÄT GRAZ

organisiert von der

GERMAN ECONOMIC ASSOCIATION OF
BUSINESS ADMINISTRATION
GEABA, E.V.

Programm

Mittwoch, 19. September

14:00-14:30 Anmeldung
Ort: Haupteingang, RESOWI

14:30-15:00 **Eröffnung des Symposiums**
Ort: Fakultätssitzungszimmer A2 / RESOWI

P.-J. Jost, Vorsitzender der GEABA, Lehrstuhl für Organisationstheorie,
WHU, Vallendar

M. Kopel, Institute of Organization and Economics of Institutions, Universität
Graz

15:00-19:00 **Accounting, Governance, and Economics**
Diskussionsleitung: A. Wagenhofer
Ort: Fakultätssitzungszimmer A2 / RESOWI

Benjamin Hermalin, University of California, Berkeley:
„Corporate Governance: A Critical Assessment“

Stefan Reichelstein, Stanford Graduate School of Business:
„Economic Analysis of Accounting Information“

Shyam Sunder, Yale University:
„Norms and Regulations: Financial Reporting by Evolution or Design“

Panel Discussion: **How much corporate governance regulation is efficient?**
mit Aslan Milla, Partner, PwC Vienna

16:30-17:00 *Kaffeepause*

ab 19:00 **Ausklang des Abends im rustikalen Landhaus Jöbstl**
Rudolfstrasse 59, 8010 Graz

Donnerstag, 20. September

09:30-12:30 **Session A1: Incentives in Vertical Industries**

Diskussionsleitung: T. Gehrig

Ort: HS 15.04 / RESOWI

J. Koenen &

I. Ruhmer: Complementary Inputs and the Incentives for Upstream Firms to Patent and Innovate

Korreferent: P. Welzel

H. Jahnke,

J. T. Martini &

A. Peterwerth: Does a Buyer Benefit from Acquiring Information for his Supplier?

Korreferent: T. Pfeiffer

B. Brand: The Strategic Choice of Organizational Design with a Vertically Integrated Producer

Korreferent: T. Gehrig

Session A2: Auditing, Reporting and Incentives

Diskussionsleitung: U. Schiller

Ort: HS 15.05 / RESOWI

M. Erkens: Reporting Incentives and Enforcement: Impact on Corporate Risk Disclosure

Korreferent: J. Schöndube

J. Grathwohl &

D. Simons: External Auditors Using the Work of Internal Auditors - A Game Theoretic Analysis

Korreferent: R. Ewert

A. Boisits: The Disciplining Role of Mandatory Disclosure

Korreferent: U. Schiller

Session A3: Relational Contracts and Delegation

Diskussionsleitung: M. Hirsch

Ort: HS 15.06 / RESOWI

M. Crummenerl,

T. Doll &

C. Koziol: How to Pay Envious Managers – A Theoretical Analysis

Korreferent: **L. Hass**

J. Kragl: Relational Incentive Contracts for Envious Workers

Korreferent: C. Riegler

G. Eisenkopf: Doing Well by Doing Good – Or Doing Better by Delegating?

Korreferent: M. Hirsch

11:00-11:30 *Kaffeepause*

Ort: vor HS 15.04 / RESOWI

12:30-13:30 *Mittagessen*

Ort: Cafeteria im RESOWI – Universität Graz

13:30-15:30 **Session B1: Incentives and Multitasking**

Diskussionsleitung: J. Budde

Ort: HS 15.04 / RESOWI

A. Czerny,

F. Frank &

P.-J. Jost: Multitask tournaments - The trade-off between one and two tournaments

Korreferent: **S. Böckem**

W. Schnedler: Incentive Design and Distorted Behavior

Korreferent: J. Budde

Session B2: Veto Power and Decisions

Diskussionsleitung: S. Städter

Ort: HS 15.05 / RESOWI

R. Kirstein &

S. Koné: Corporate Raiders, Incumbent Blockholders, and Voting Caps. A Power-Index Analysis of the old VW law

Korreferent: K. Morasch

D. Windisch: The Effect of Political Veto Power in Accounting Standard Setting

Korreferent: S. Städter

Session B3: Incentive Pay: Empirical Analysis

Diskussionsleitung: B. Beinsen

Ort: HS 15.06 / RESOWI

C. Grund &

J. Martin: Monetary Reference Points of Managers

Korreferent: F. Lammers

S. Pohlmann: Strategic Priorities and the Use of Subjectivity in Incentive Contracts

Korreferent: B. Beinsen

15.30-16.00 *Kaffeepause*
Ort: vor HS 15.04 / RESOWI

16:00-18:00 Session C1: Labor Markets and Work Behavior

Diskussionsleitung:

Ort: HS 15.04 / RESOWI

B. Frick: The Hidden Costs of High Performance Work Practices: Evidence from a Large German Steel Company

Korreferent: T. Ehrmann

C. Hopp &

A. Minten: Stepping Stones and Vicious Circles: Signaling, Screening, and Transition into Permanent Employment through Temporary Work

Korreferent:

Session C2: Bonus Regulation

Diskussionsleitung: R. Niemann

Ort: HS 15.05 / RESOWI

O. Dürr &

R. F. Göx: The Impact of a Bonus Regulation on Lending Volumes
and Interest Rates in International Lending Markets

Korreferent: W. Neus

F. Meißner,

G. Schneider &

A. Scholze: Vergleichende Analyse verschiedener Ausprägungen einer
erhöhten Besteuerung von Bonuszahlungen

Korreferent: R. Niemann

Session C3: Strategic Use of Information

Diskussionsleitung:

Ort: HS 15.06 / RESOWI

D. Halbheer,

F. Stahl,

O. Koenigsberg &

D. Lehmann: Sampling Strategies for Information Goods

Korreferent: E. Amann

H. Hakenes &

I. Schnabel: Regulatory Capture by Sophistication

Korreferent: **T. Azarmi**

Abendprogramm

ab 18:45

Führung durch das neue Joanneumsviertel Graz

anschließend

ab 20:00

Abendessen im Landhaus-Keller Graz

Schmiedgasse 9, 8010 Graz

Freitag, 21. September

09:00-11:00 **Session D1: Experience and Behavior: Empirical Analysis**

Diskussionsleitung: E. Feess

Ort: HS 15.04 / RESOWI

K. Brösamle: Misery as a stepping stone: How and why armed conflicts and natural disasters accelerate diplomat's careers

Korreferent: C. Vogel

P. Beltz,

S. Link &

A. Ostermaier: Incentives for Students: Evidence From Two Natural Experiments

Korreferent: E. Feess

Session D2: Mergers and Collusion

Diskussionsleitung: B. Brand

Ort: HS 15.05 / RESOWI

M. Aichele: Forward Trading and Collusion of Firms in Volatile Markets

Korreferent: S. Schubert

H. Doluca: A Dynamic Model of Horizontal Mergers with Network

Korreferent: B. Brand

Session D3: Managerial Compensation

Diskussionsleitung: C. Lukas

Ort: HS 15.06 / RESOWI

R. Göx: Say on Pay Design, Executive Pay, and Board Dependence

Korreferent: O. Fabel

S. Dikolli,

C. Hofmann &

T. Pfeiffer: Accounting for Net Performance in Managerial Compensation Contracts

Korreferent: C. Lukas

11:00-11:30 *Kaffeepause*

Ort: vor HS 15.04 / RESOWI

11:30-13:30 **Session E1: Heterogeneity in Boards**

Diskussionsleitung: S. Reik

Ort: HS 15.04 / RESOWI

J. Joecks,

K. Pull &

K. Vetter:

Gender Diversity in the Boardroom and Firm Performance:
What Exactly Constitutes a “Critical Mass”?

Korreferent: S. Warning

M. Duran:

Public Cheap Talk in Heterogeneous Boards

Korreferent: S. Reik

Session E2: Exogenous Shocks: Banks and Capital Markets

Diskussionsleitung: Y. Gin

Ort: HS 15.05 / RESOWI

C. Lambert,

F. Noth &

U. Schüwer:

How do banks react to increased asset risks? Evidence from
Hurricane Katrina

Korreferent: I. Goncharov

A. Oehler,

T. J. Walker &

S. Wendt:

Effects of Election Results on Stock Price Performance:
Evidence from 1976 to 2008

Korreferent: Y. Gin

Session E3: Persistent Profits: Capabilities and Rivalry Constraints

Diskussionsleitung: K. Sandner

Ort: HS 15.06 / RESOWI

P.-J. Jost &

M. Zschoche:

Efficient Organization Of Dynamic Capabilities: Exploiting
Complementarities by Organizational Bundling

Korreferent:

E. Dockner &

C. Löffler:

Rivalry Restraint as Equilibrium Behavior

Korreferent: K. Sandner

Kurze Mittagspause mit Erfrischungen und Snacks

13:30-14:00 **Mitgliederversammlung der German Economic Association of Business**

Administration, GEABA

Ort: HS 15.04 / RESOWI

14:00

Ende des Symposiums