

I. SYMPOSIUM ZUR ÖKONOMISCHEN ANALYSE DER UNTERNEHMUNG

5.-7. OKTOBER, WHU

Programm

Donnerstag, 5. Oktober

14:00-14:30 Anmeldung

14:30-15:00 **Eröffnung des Symposiums**

R. Brüderle (Vorsitzender der F.D.P. Rheinland-Pfalz und stellv. Ministerpräsident)

J. Weber (Prorektor der Wissenschaftlichen Hochschule für Unternehmensführung)

P.-J. Jost (Inhaber des Lehrstuhls für Organisationstheorie an der WHU)

15:00-18:30 **Eröffnungssession: Theorie der Unternehmung**

Diskussionsleitung: R. H. Schmidt

U. Schweizer: An Elementary Approach to the Hold-Up Problem with Renegotiation

T. Broecker: Märkte – weiße Flecken auf der Landkarte für Unternehmen

D. Schneider: Der Unternehmer – Eine Leerstelle in der Theorie der Unternehmung?

17:00-17:30 *Kaffeepause*

ab 18:30 *Abendessen*

Freitag, 6. Oktober

09:00-12:30 **Session A: Gestaltung von Anreizverträgen**

Diskussionsleitung: D. Demougin

M. Haas: Earnings management in two-period principal-agent models
Korreferentin: B. Wolff

C. Riegler: Entlohnungsverträge im wertorientierten Management bei hierarchischen Agency Beziehungen

Korreferent: J. Budde

C. Laux: Should project evaluation and project management be separated?

Korreferent: D. Demougin

10:30-11:00 *Kaffeepause*

12:30-13:30 *Mittagessen*

13:30-15:30 **Session B1: Wissensmanagement**

Diskussionsleitung: D. Demougin

C. Kubitschek und

R. Meckl:

Die ökonomischen Aspekte des Wissensmanagements - Anreize und Instrumente zur Entwicklung und Offenlegung von Wissen

Korreferent: C. Helm

H. und

H.V. Proff:

Die Grenze des Unternehmens in der Informations- und Wissensökonomie

Korreferent: NN

Session B2: Personalmanagement

Diskussionsleitung: P.-J. Jost

O. Fabel:

Abfindungskosten und die optimale Struktur von Entlassungsentscheidungen

Korreferentin: B. Wolff

A. Dilger:

Asymmetrisch verteiltes Krisenwissen und Mitbestimmungsgesetze

Korreferent: D. Sliwka

15.30-16.00 *Kaffeepause*

16:00-18:00 **Session C1: Information & Wettbewerb**

Diskussionsleitung: R. H. Schmidt

U. Kaiser:

Research cooperation and research expenditures with endogenous absorptive capacity

Korreferent: T. Teichert

S. Rosenkranz:

To reveal or not to reveal - The case of research joint ventures with two-sided incomplete information

Korreferent: E. Feess

Session C2: Determinanten des Unternehmenserfolgs – empirische Arbeiten

Diskussionsleitung: P.-J. Jost

M. Krafft et al.:

An empirical examination of economic rationales for companies' use of sales contests

Korreferent: T. Posselt

J. Schwalbach

et al.:

Die relative Bedeutung des Einflusses von Firmen- und Industrieeffekten auf den Unternehmenserfolg

Korreferent: P. Welzel

ab 18:00

Abendessen

Samstag, 7. Oktober

09:00-11:00 **Session D1: Governance Strukturen**

Diskussionsleitung: R. H. Schmidt

P. Witt: Konsistenz und Wandlungsfähigkeit von Corporate Governance-Systemen

Korreferent: R. H. Schmidt

J. Bigus: Creditor conflicts and credit rationing

Korreferentin: E. Terberger

Session D2: Unternehmensnetzwerke

Diskussionsleitung: P.-J. Jost

H. Dawid und

M. Kopel: The role of commitment and contract design in supplier relationships with common uncertainty

Korreferent: M. Kräkel

J. Windsperger: Informationstechnologie und effiziente Organisationsgrenze: Ein Strategie- /Transaktionskostenansatz

Korreferent: W. Neus

11:00-11:30 *Kaffeepause*

11:30-13:30 **Session E: Innerbetriebliche Kooperation – Experimente**

Diskussionsleitung: P.-J. Jost

S. Gächter et al.: Wie wirken Anreizverträge?

C. Harbring und

B. Irlenbusch: Eine experimentelle Studie zur strategischen Wahl von Entlohnungsschemata

M. Königstein: Hold-up, Ineffizienz und Fairness – Eine experimentelle Studie

M. Königstein

und D. Kübler: Beschäftigungsrisiko und firmenspezifische Investitionen von Arbeitnehmern – Eine experimentelle Studie

Korreferent: A. Ockenfels

13:30-14:00 Gründung der *German Economic Association of Business Administration*, GEABA

14:00 Ende des Symposiums