

# XV. SYMPOSIUM ZUR ÖKONOMISCHEN ANALYSE DER UNTERNEHMUNG

## **EVIDENCE-BASED MANAGEMENT**

organisiert von der

*GERMAN ECONOMIC ASSOCIATION OF*

*BUSINESS ADMINISTRATION*

GEABA, e.V.

## **PROGRAMM**

22. - 24. SEPTEMBER 2014  
UNIVERSITÄT REGENSBURG

Montag, 22. September 2014

12:30-13:30 Anmeldung  
Ort: vor H13

13:30-14:00 **Eröffnung des Symposiums**

Ort: H13

P.-J. Jost

Vorsitzender der GEABA

Lehrstuhl für Organisationstheorie, WHU, Vallendar

U. Hebel

Präsident der Universität Regensburg

Andreas Roider

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre (Mikroökonomik),  
Universität Regensburg

14:00-15:00

**Keynote Speech**

**I. Barankay, Wharton:**

**"Managing the Modern Workplace: Field  
Experimental Evidence on Employee Performance  
and Health Management"**

***Diskussionsleitung: E. Feess***

Ort: H13

15:00 – 18:30

**Session A1**

**Performance Evaluation and Incentives**

***Diskussionsleitung: M. Hirsch***

Ort: W113

J. Mohrenweiser,

G. Wydra-Sommaggio

& T. Zwick:

Information Advantages and Adverse  
Selection of Training Firms

Korreferent: M. Nisch

A. Mohnen &  
A. Ostermeier: Incentives for Creativity: Limits of  
Objective Performance Evaluation

Korreferent: T. Heinrich

A. Bäker &  
M. Mechtel: Peer Effects in Cheating on Task  
Performance

Korreferent: M. Hirsch

**Session A2**  
**Biases in Decision-Making**

*Diskussionsleitung: A. Frese*

Ort: W114

D. L. Schall, D. Doll  
& A. Mohnen: Caution! Warnings as a Useless  
Countermeasure to Reduce  
Overconfidence? An Experimental  
Evaluation in Light of State-of-the-art  
Warning Designs

Korreferent: A. Hofmann

E. Feess &  
M. Schramm: Monitoring Reduces Efficiency: Evidence  
from the Laboratory

Korreferent: A. Roider

A. Grunewald &  
M. Kräkel: Advertising and Non-Bayesian Beliefs

Korreferent: A. Frese

**Session A3**  
**Dynamic Agencies**  
*Diskussionsleitung: M. Breu*

Ort: W115

C. Pelger &  
U. Schäfer:

Mandatory Deferred Compensation and  
the Stewardship Perspective of Financial  
Accounting

Korreferent: C. Riegler

M. Peiss:

Performance Feedback and Identity in  
the Firm

Korreferent: S. Dato

C. Lukas:

Contract Design in Dynamic Agency: An  
Experimental Analysis

Korreferent: M. Breu

16:00 -16:30 *Kaffeepause*  
Ort: vor H13

ab 19:00 **Abendessen**

Dienstag, 23. September 2014

09:00-11:00

**Session B1**

**Incentives, Bonuses and Risk-taking**

*Diskussionsleitung: B. Schönduber-Pirchegger*

Ort: W113

M. Efing, H. Hau,  
P. Kampkötter &  
J. Steinbrecher:

Incentive Pay and Bank Risk Taking

Korreferent: S. Wendt

J. Dicken &  
O. M. Dürr:

Incentive and Risk Effects of a Bonus  
Tax

Korreferent: B. Schönduber-Pirchegger

**Session B2**

**Internal Resource Allocation**

*Diskussionsleitung: O. Fabel*

Ort: W114

S. Gatzler, D. Hoang  
& M. Ruckes:

Internal Capital Markets and Diversified  
Firms: Theory and Practice

Korreferent: K. Sandner

D. Berchtold:

Corporate Aging and Internal Resource  
Allocation

Korreferent: O. Fabel

**Session B3**  
**Outside Financing and Entrepreneurs**  
***Diskussionsleitung: S. Böckem***  
Ort: W115

M. Schnitzer &  
M. Watzinger: Measuring Spillovers of Venture Capital  
Korreferent: S. Weisheit

D. Weibke &  
S. Wielenberg: Debt Contracts under Moral Hazard: The  
Efficiency of Payout Covenants Based  
on Solvency Tests and Earnings  
Korreferent: S. Böckem

11:00-11:30 *Kaffeepause*  
Ort: vor H13

11:30-12:30 **Keynote Speech**  
**G. Friebel, Uni Frankfurt:**  
**"The Internal Economics of the Modern Firm"**  
***Diskussionsleitung: E. Feess***  
Ort: H13

12:30-14:00 *Mittagessen*

14:00-16:00

**Session C1**

**Temporary and Part-time Work**

*Diskussionsleitung: M. Dowling*

Ort: W113

C. Grund, J. Martin

& A. Minten:

Zeitarbeit in Deutschland – Eine Analyse der Beschäftigungsstruktur, Arbeits- und Lebenszufriedenheit von Zeitarbeitnehmern

Korreferent: T. Steger

K. Pauka:

How Does Part-Time Work Affect Firm Performance and Innovation Activity

Korreferent: M. Dowling

**Session C2**

**Multi-Product Competition**

*Diskussionsleitung: L. Arnold*

Ort: W114

A. Czerny &

R. Lindsey:

Multiproduct Pricing With Core Goods and Side Goods

Korreferent: T. Gehrig

M. Kopel, C. Löffler

& T. Pfeiffer:

Sourcing strategies of a Multi-Input-Multi-Product Firm

Korreferent: L. Arnold

**Session C3**  
**Value Management**

*Diskussionsleitung: H. Schmidt*

Ort: W115

M. Jacob,  
A. Rohlfing-Bastian  
& K. Sandner:

Why Do Not All Firms Engage in Tax  
Avoidance?

Korreferent: M. Grottko

J. Henkel &  
A. Hoffmann:

Value Capture in Hierarchically  
Organized Industries – The Hierarchy  
Strategy

Korreferent: H. Schmidt

16:00-16:30 *Kaffeepause*  
Ort: vor H13



16:30-18:30

**Session D1**

**Mobility, Self-Employment and Earning**

*Diskussionsleitung: T. Ehrmann*

Ort: W113

C. Hopp & J. Martin: Self-Employment and Earnings –  
Evidence from Germany

Korreferent: J. Mohrenweiser

A. Bäker,

S. Breuninger,

J. Muschallik, K. Pull

& U. Backes-Gellner: Time to go? (Inter)National Mobility and  
Appointment Success of Young  
Academics

Korreferent: T. Ehrmann

**Session D2**

**Gender and Rationality**

*Diskussionsleitung: B. Yurtoglu*

Ort: W114

V. Mertins &

S. Warning:

Gender Differences in Responsiveness  
to a Homo Economicus Prime in the Gift-  
Exchange Game

Korreferent: M. Schwarz

B. Frick, A. Kolle &

A. Rose:

Gender Diversity Is Detrimental to Team  
Performance: Evidence from Five  
Consecutive Years of an Undergraduate  
Business Strategy Game

Korreferent: B. Yurtoglu

**Session D3**  
**Auditors and Analysts**  
**Diskussionsleitung: M. Ebert**  
Ort: W115

A. Höfer &  
A. Oehler: Does Experience Affect Security  
Analysts' Accuracy? Empirical Evidence  
Korreferent: W. Neus

M. Muraz &  
R. Zieseniß: How do Reputation and Liability  
Regimes Affect Audit Quality in a Joint  
Audit Setting?  
Korreferent: M. Ebert

*Abendprogramm*

ab 18:45      Stadtführung  
  
                  anschließend  
  
ab 20:15      **Abendessen**

Mittwoch, 24. September 2014

09:00-12:30

### **Session E1**

#### **Team Effects: Theory and Experiments**

*Diskussionsleitung: M. Walz*

Ort: W113

S. Huber, J. Model

& S. Städter: Team Behavior in Public Goods Games  
with Ostracism

Korreferent: A. Zaby

S. Dikolli, V. Diser,

C. Hofmann &

T. Pfeiffer:

CEO Power and Relative Performance  
Evaluation

Korreferent: A. Grunewald

M. Fahn &

H. Hakenes:

Teamwork as a Self-Disciplining Device

Korreferent: M. Walz

### **Session E2**

#### **Cooperation and Competition in Markets**

*Diskussionsleitung: C. Hopp*

Ort: W114

D. Hoang &

M. Ruckes:

The Effects of Disclosure Policy on Risk  
Management Incentives and Market  
Entry

Korreferent: U. Schiller

K. Morasch:

Cooperation and Competition in Markets  
with Network Externalities or Learning  
Curves

Korreferent: S. Schubert



T. Lücking &  
M. Wagner:

Expanding and Defending – The  
Influence of Within-Industry  
Diversification on Acquisition Behavior

Korreferent: C. Hopp

### **Session E3 Principals and Agents**

*Diskussionsleitung: J. R. Schöndube*

Ort: W115

S. Katolnik &  
J. R. Schöndube:

Don't Kill the Goose that Lays the  
Golden Eggs: Strategic Delay in Project  
Completion

Korreferent: K. Remmy

B. Schöndube-  
Pirchegger &  
G. Voigt:

The role of Service Level Based  
Compensation in Incentive Contracts in a  
Profit center Organization with Demand  
Uncertainty

Korreferent: O. Gürtler

M. Grottke &  
J. Schosser:

Goal Congruence and Preference  
Similarity between Principal and Agent  
with Differing Time Horizons – Setting  
Incentives under Risk

Korreferent: J. R. Schöndube

11:00-11:30

*Kaffeepause*

Ort: vor H13

12:30-13:30 **Keynote Speech**  
**F. Englmaier, LMU, und D. Sliwka, Uni Köln:**  
**"From the Lab to the Field and Back - The Use of**  
**Complementary Methods"**  
*Diskussionsleitung: E. Feess*  
Ort: H13

Kurze Mittagspause mit Erfrischungen und Snacks

13:30-14:00 **Mitgliederversammlung der *German Economic***  
***Association of Business Administration, GEABA***  
Ort: H13

14:00 *Ende des Symposiums*