

XXI. SYMPOSIUM ZUR ÖKONOMISCHEN ANALYSE DER UNTERNEHMUNG

PERFORMANCE MEASUREMENT IN A DIGITAL AGE

organisiert von der

GERMAN ECONOMIC ASSOCIATION OF

BUSINESS ADMINISTRATION

GEABA e.V.

15.-16. SEPTEMBER 2022
UNIVERSITÄT KONSTANZ

PROGRAMM

Mittwoch, 14. September 2022

17:30-19:00 **Early Bird**
Führung durch Konstanz
Hafenuhr, Hafenstraße

19:30 **Abendessen: Konzil Gaststätten**
Hafenstraße 2, Konstanz

Donnerstag, 15. September 2022

ab 8:00 **Anmeldung**
Raum D436

09:00-09:30 **Eröffnung des Symposiums**
Raum D434

A. Rohlfing-Bastian
Vorsitzende der GEABA
Professur für Rechnungswesen, insb. Management Accounting, Goethe-Universität
Frankfurt

N. Zubanov
Professor für Organizational Economics
Universität Konstanz

09:30-10:30 **Keynote 1**
Raum D434

Martin Huber

Impact evaluation based on causal machine learning

Diskussionsleitung: N. Zubanov

10:30-11:00 *Kaffeepause*
Raum D430 und D431

11:00-13:00 **Session A1**
Taxes
Diskussionsleitung: Se. Kronenberger
Raum D432

D. Dyck, J. Lorenz
& C. Sureth-Sloane:

How does tax controversy expertise affect tax disputes between firms
and tax authorities?

Korreferat: Se. Kronenberger

R. Ortman:

Real effects of an international tax reform for MNEs

Korreferat: T. Kourouxous

Session A2
HR Mixed Methods
Diskussionsleitung: S. Warning
Raum D434

O. Gürtler, L. Struth
& M. Thon:

Competition and risk taking in tournaments

Korreferat: S. Warning

E. Gerten:

Technology and performance pay in organizations

Korreferat: N. Zubanov

Session A3
Common Holdings & Commitment
Diskussionsleitung: K. Morasch
Raum D433

W. Neus &
M. Stadler:

The tragedy of the common holdings: coordinated manager
compensation and price competition

Korreferat: K. Morasch

N. Fugger, P. Gillen
& J. Starck:

Commitment in first-price auctions

Korreferat: S. Aarsal

13:00-14:00 **Mittagessen**
In der Mensa auf der Ebene K7

14:00-17:30 **B1**
Disclosures
Diskussionsleitung: S. Wielenberg
Raum D434

L. Knacker &
A. Rohlfing-Bastian:

Strategic use of tone in disclosures

Korreferat: U. Schäfer

T. Müllner:

Voluntary disclosure in vertically related markets and relative supplier
reliance

Korreferat: S. Wielenberg

Q. Gao:

Disclosure of greenhouse gas emissions

Korreferat: G. Schneider

Session B2
HR Theory
Diskussionsleitung: J. Budde
Raum D432

A. Lilge:

Making a good impression: the incentive effects of employee myopia
on employee supervision
Korreferat: J. Alasalmi

A. Schöttner &
H. Upton:

Employment vs. self-employment: a relational contracting approach
Korreferat: J. Budde

L. Struth &
M. Thon:

Discrimination, quotas and stereotypes
Korreferat: P. Jost

Session B3
Experiments in HR
Diskussionsleitung: E. Intan
Raum D433

P. Nieken &
A. Ressi:

Which peer group to choose? The effects of relative performance
information on employee self-selection and performance
Korreferat: E. Intan

H. Herz &
C. Zihlmann:

Adverse effects of control: evidence from a field experiment
Korreferat: A. Chadi

G. Eisenkopf &
T. Kölpin:

How groups shape competitive behavior
Korreferat: F. Penske

16:00-16:30 *Kaffeepause*
Raum D430 und D431

18:00 **Busfahrt**
Bushaltestelle Egg unterhalb der Universität (siehe Uniplan)

19:30 **Abendessen im Kastaniengarten der Insel Mainau**
in 78465 Insel Mainau

Freitag, 16. September 2022

09:00-11:00

Session C1

Empirical evidence on information, innovation, and regulation

Diskussionsleitung: C. Sextroh

Raum D434

S. Bormann, K. Hombach
M. Nienhaus & L. Papadopoulos:

Information systems and firm's financial reporting similarity

Korreferat: C. Sextroh

P. Lehnert, C. Pfister,
D. Harhoff & U. Backes-Gellner:

Innovation effects and knowledge complementarities in a diverse
research landscape

Korreferat: L. Matzner

Session C2

Enforcement

Diskussionsleitung: O. Dürr

Raum D432

R. Reineke, K. Weiskirchner-Merten
& S. Wielenberg:

How does the enforcement of anti-avoidance rules affect investment
and tax avoidance?

Korreferat: O. Dürr

M. Rohmann:

Enforcement inspection focus: disclose or conceal?

Korreferat: F. Niggemann

Session C3

Biases

Diskussionsleitung: C. Lukas

Raum D433

C. S. Ruhnke, J. R. Schöndube
& S. Wielenberg:

Impression management and career concerns in teams

Korreferat: C. Lukas

S. Fleer &
U. Schäfer:

Reliability-relevance trade offs with an attention-constrained manager

Korreferat: Sa. Kronenberger

11:00-11:30

Kaffeepause

Raum D430 und Raum D431

- 11:30-12:30 **Keynote 2**
Raum D434
- Victor Maas
- Employee performance measurement: Current trends in research and practice
- Diskussionsleitung: A. Rohlfig-Bastian
-
- 12:30-13:30 **Mittagessen**
in der Mensa auf der Ebene K7
-
- 13:30-15:30 **Session D1**
Sustainable Investments
Diskussionsleitung: A. Gill
Raum D434
- P. Kleffel &
M. Muck:
- The impact of sustainability on investment decisions: evidence from a stated-choice experiment among German investors
- Korreferat: A. Gill
-
- H. Hakenes &
E. Schliephake:
- Responsible investment and responsible consumption
- Korreferat: S. Goldlücke
-
- Session D2**
Shocks & Complexity
Diskussionsleitung: C. Schlag
Raum D432
- J. Stinner &
M. Tyrell:
- Proof-of-work consensus under exogenous distress: evidence from mining shocks in the Bitcoin ecosystem
- Korreferat: M. Reisinger
-
- B. Kelly, S. Malamud
& K. Zhou:
- The virtue of complexity in return prediction
- Korreferat: C. Schlag
-
- 15:30-16:00 **Kaffeepause und Mitgliederversammlung der German Economic Association of Business Administration, GEABA**
Raum D430,D431 und D434
-
- 16:00 *Ende des Symposiums*